

ROUTE NAAR EXCELLENTIE

basisschool | 400 leerlingen | Daltononderwijs



Zelfbewuste school

Een zelfbewust team is de voedingsbodem voor de zelfbewuste leerling, die doet wat ze leuk vindt en daarin uitdaging opzoekt.



Voorbereid op reis: kennis & vaardigheden

De school heeft kennis en vaardigheden opgedaan over een kwaliteitsaanpak, pedagogische benadering en klassenomgeving. Er heerst een lerende cultuur op school. De school gaat steeds op zoek naar nieuwe kennis.



Aanpak II: zelfreflectie en feedback

Kinderen geven elkaar instructie tijdens groepsdoorbroken lessen en voeren zelfreflectie- en feedbackgesprekken met hun ouders.



Het idee

Het idee is talent ontwikkelen: leerlingen die doen wat ze leuk vinden en daarin uitgedaagd willen worden.



Het Resultaat

Een omgeving voor leerlingen waarin de ontwikkeling naar zelfbewustzijn kan plaatsvinden.



Vruchtbare bodem: gedeeld leiderschap

Ieders talent komt tot bloei en wordt ingezet. Er wordt samengewerkt vanuit het 'waarom', samen beslist over het 'wat' en maximale vrijheid gegeven aan het 'hoe'. Het leiderschapsteam heeft 8 leden. Het delen van verantwoordelijkheden en eigenaarschap wordt gestimuleerd. Het resultaat hiervan is constante evaluatie waarin verbeteringen worden vastgelegd in professioneel handelen.



Aanpak I: eigen taken & doelen

Kinderen werken met taken en doelen die ze zelf leren vaststellen en bewaken.

Aanpak III: gastlessen ouders

Er zijn veel verschillende lessen met specifieke vakkrachten voor drama, dans, techniek, handvaardigheid, muziek en cultuureducatie. Ouders die ergens in uitblinken geven gastlessen om talentontwikkeling te stimuleren.



Een vol hart overstroomt

Wat is geleerd op school wordt naar buiten uitgedragen: er is veel contact met andere scholen, de pabo en het lectoraat. Externe samenwerkingen dragen op hun beurt weer bij aan de lerende cultuur van de school.

